



นโยบายอาชีพอนามัยและความปลอดภัยขององค์กร

ข้อมูลสำคัญ

อนุมัติ ณ วันที่	อนุมัติโดยคณะกรรมการบริษัท เมื่อวันที่ 11 สิงหาคม 2559
วัตถุประสงค์การใช้งาน	แนวทางปฏิบัติ
ผู้รับผิดชอบ	คณะกรรมการพัฒนาความยั่งยืนทางธุรกิจ
ผู้ติดตามและรายงาน	กลุ่มผลิตภัณฑ์ / สำนักทรัพยากรบุคคล / สำนักบริหารจัดการ ทรัพยากรสินและบริการ

ที่มา

บริษัท ไทยเบฟเวอเรจ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย (“ไทยเบฟ”) เป็นผู้ผลิตและจัดจำหน่ายเครื่องดื่มและอาหารชั้นนำของประเทศไทย และเป็นผู้ผลิตรายใหญ่ที่สุดแห่งหนึ่งของเอเชีย ไทยเบฟเชื่อมั่นว่าไม่มีสินทรัพย์ใดของไทยเบฟจะสำคัญไปกว่าบุคลากรที่มีส่วนร่วมและอุทิศตนเพื่อผลสำเร็จทางธุรกิจ ด้วยความเชื่อเช่นนี้ ไทยเบฟจึงใส่ใจพนักงานทุกคนอย่างแท้จริง โดยได้กำหนดนโยบายอาชีพอนามัยและความปลอดภัยขององค์กร (“นโยบาย”) ขึ้นเพื่อมุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีในการทำงาน พร้อมนำพาองค์กรก้าวไปสู่ความเป็นเลิศอย่างมีเสถียรภาพและอย่างยั่งยืน

ขอบเขตนโยบาย

นโยบายนำมาใช้กับกรรมการของไทยเบฟทุกท่าน (“กรรมการ”) ผู้บริหารของไทยเบฟ (พนักงานตั้งแต่ระดับผู้ช่วยผู้อำนวยการสำนักขึ้นไปจนถึงระดับกรรมการผู้อำนวยการใหญ่) และพนักงานของไทยเบฟทุกคน (“พนักงาน”) และบุคคลอื่นใดที่เข้าทำงานในสถานประกอบการของไทยเบฟ โดยไทยเบฟจะแจ้งให้บุคคลดังกล่าวทราบถึงนโยบายฉบับนี้ ก่อนหรือ ณ ขณะที่เข้าทำงานในสถานประกอบการของไทยเบฟ

นโยบายนี้กำหนดขึ้นเพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติที่ดีให้แก่บริษัทในด้านอาชีพอนามัยและความปลอดภัยในสถานที่ทำงานสำหรับกรรมการ พนักงาน และบุคคลอื่นใดที่เข้า

ทำงานในสถานประกอบการของไทยเบฟ วัตถุประสงค์และแนวทางปฏิบัติของนโยบาย มีดังต่อไปนี้

1. การตระหนักถึงความปลอดภัย

ไทยเบฟสร้างความปลอดภัยและจิตสำนึกด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย ของกรรมการและพนักงานผ่านการฝึกอบรมและปฏิบัติเพื่อให้อย่างมั่นใจว่ากรรมการ และพนักงาน ปฏิบัติตามนโยบาย

2. การให้ความร่วมมือ

ไทยเบฟปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับ และแนวทางการปฏิบัติงานซึ่งเกี่ยวข้องกับ อาชีวอนามัยและความปลอดภัย โดยถือเป็นบรรทัดฐานเบื้องต้น

3. การติดตามผล

กรรมการและพนักงานติดตามผลและใส่ใจในมาตรการป้องกันความเสี่ยงซึ่งอาจ เกิดขึ้นจากอุบัติเหตุ การบาดเจ็บ และการเจ็บป่วยจากการทำงาน เพื่อให้เป็นไป ตามเป้าหมายในการลดการสูญเสียเวลาในการทำงานจากการบาดเจ็บจากการ ทำงานถึงขั้นหยุดงาน (LTIFR) และการเจ็บป่วยจากการทำงาน (OIFR)

4. การมีส่วนร่วม

กรรมการและพนักงานเป็นผู้รับผิดชอบดำเนินนโยบายให้ประสบความสำเร็จ นโยบายนี้จึงต้องการความมุ่งมั่นและความร่วมมือของกรรมการและพนักงานทุกระดับ