

นโยบายด้านสิทธิมนุษยชน

หลักการและเหตุผล

บริษัท ไทยเบฟเวอเรจ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย (“**ไทยเบฟ**”) ดำเนินธุรกิจโดยยึดหลักบรรษัทภิบาล ด้วยความยุติธรรมและยึดมั่นตามจรรยาบรรณเครือไทยเบฟเวอเรจ มีความรับผิดชอบต่อสังคมและผู้มีส่วนได้เสีย ทุกกลุ่ม ไทยเบฟได้เห็นคุณค่าและความสำคัญของ “มนุษย์” การอยู่ร่วมกันด้วยรักและเคารพ เมตตาต่อกันโดยไม่เลือกปฏิบัติ มีความเสมอภาคเท่าเทียมกัน ให้เกียรติกัน และคำนึงถึงศักดิ์ศรีแห่งความเป็นมนุษย์ (Human Dignity) ซึ่งถือเป็นหัวใจสำคัญและเจตนารมณ์ของหลักการสิทธิมนุษยชน ไทยเบฟเชื่อมั่นว่าการเคารพสิทธิมนุษยชนของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มในห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจเป็นรากฐานในการส่งเสริมความยั่งยืนของธุรกิจและสังคม ไทยเบฟจึงให้ความสำคัญต่อกฎหมายและหลักสิทธิมนุษยชน รวมทั้งมาตรฐานแรงงานสากล และนำหลักการในปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชน (Universal Declaration of Human Rights: UDHR) หลักการขององค์การสหประชาชาติว่าด้วยธุรกิจกับสิทธิมนุษยชน (United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights: UNGP) ตราสารสิทธิมนุษยชนระหว่างประเทศ (International Bill of Human Rights) และปฏิญญาว่าด้วยหลักการและสิทธิขั้นพื้นฐานในการทำงานขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (The International Labor Organization Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work: ILO) มาปรับใช้กับการดำเนินธุรกิจด้วย

เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการละเมิดสิทธิมนุษยชนของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มในห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจจากการดำเนินงานของไทยเบฟ คณะกรรมการจึงเห็นสมควรกำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติด้านสิทธิมนุษยชนขึ้น

ขอบเขตนโยบาย

นโยบายด้านสิทธิมนุษยชน (“**นโยบาย**”) นี้นำมาใช้กับกรรมการของไทยเบฟทุกท่าน (“**กรรมการ**”) ผู้บริหารของไทยเบฟ (พนักงานตั้งแต่ระดับผู้ช่วยผู้อำนวยการสำนักขึ้นไปจนถึงระดับกรรมการผู้อำนวยการใหญ่) (“**ผู้บริหาร**”) และพนักงานของไทยเบฟทุกคน (“**พนักงาน**”) และใช้กับทุกกิจการที่ไทยเบฟมีอำนาจในการบริหาร เช่น บริษัทย่อย และกิจการร่วมค้า (Joint Ventures)

นอกจากนี้ ไทยเบฟมุ่งหวังและส่งเสริมให้คู่ค้าและพันธมิตรทางธุรกิจของไทยเบฟที่ไทยเบฟไม่มีอำนาจในการบริหาร ให้การสนับสนุนและปฏิบัติตามแนวนโยบายนี้

คำนิยาม

“**คู่ค้า**” หมายถึง ผู้รับเหมา ผู้รับเหมาช่วง ผู้แทนจำหน่ายสินค้า ผู้ค้าส่ง ผู้ผลิตสินค้า ผู้ผลิตสินค้าขั้นปฐม ภูมิ ผู้รับแฟรนไชส์ ผู้รับอนุญาตให้ใช้สิทธิ นายหน้า และที่ปรึกษาที่ทำธุรกรรมร่วมกับไทยเบฟ

“**พันธมิตรทางธุรกิจ**” หมายถึง ตัวแทนจำหน่ายสินค้าของไทยเบฟ หุ้นส่วนในกิจการร่วมค้า และลูกค้า

วัตถุประสงค์และแนวทางปฏิบัติของนโยบายมีดังต่อไปนี้

1. กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานจะปฏิบัติงานโดยคำนึงถึงศักดิ์ศรีแห่งความเป็นมนุษย์และให้ความสำคัญกับการเคารพสิทธิมนุษยชนของบุคคลทุกคนรวมถึงชุมชนท้องถิ่นต่าง ๆ ภายใต้กรอบของกฎหมายและหลักสิทธิมนุษยชนรวมทั้งมาตรฐานแรงงานสากลอย่างเท่าเทียมกันโดยไม่เลือกปฏิบัติไม่ว่าจะมาจากเรื่องเชื้อชาติ สัญชาติ เผ่าพันธุ์ เพศ ภาษา อายุ สีผิว ความแตกต่างทางร่างกาย ความเชื่อในลัทธิ ศาสนา ความคิดเห็นทางการเมือง การศึกษา สถานภาพทางสังคม วัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม การเป็นสมาชิกสหภาพ ความหลากหลายทางเพศ หรือเรื่องอื่นใดที่ถือว่าเป็นสิทธิมนุษยชน
2. ไทยเบฟจะปฏิบัติต่อคู่ค้าและพันธมิตรทางธุรกิจอย่างเท่าเทียมกันโดยไม่เลือกปฏิบัติ
3. ไทยเบฟจะไม่ใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ รวมถึงแรงงานนักโทษและแรงงานขัดหนี้
4. ไทยเบฟใส่ใจในมาตรฐานความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานในระดับสูง โดยจะทุ่มเทในการป้องกันอุบัติเหตุ การบาดเจ็บและการเจ็บป่วยที่เกิดในระหว่างการปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรฐานที่กฎหมายที่เกี่ยวข้องกำหนด
5. ไทยเบฟมุ่งมั่นที่จะเป็นเพื่อนบ้านเรือนเคียงที่ดีและเป็นพันธมิตรที่น่าเชื่อถือกับชุมชนท้องถิ่นต่าง ๆ ไทยเบฟได้ให้การสนับสนุนชุมชนต่าง ๆ ในด้านเกษตรกรรม การรักษาสีงแวดล้อม การศึกษา สุขภาพ อนามัย การบำรุงและสืบสานพัฒนามรดกทางวัฒนธรรม และภูมิปัญญาชาวบ้านผ่านโครงการพัฒนาชุมชนและกิจการเพื่อสังคมเพื่อส่งเสริมให้ชุมชนท้องถิ่นมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น
6. ไทยเบฟจะใช้ความระมัดระวังไม่ให้เกิดการละเมิดสิทธิมนุษยชนจากการดำเนินธุรกิจของไทยเบฟ
7. ไทยเบฟจะสนับสนุนส่งเสริมการดำเนินการเพื่อคุ้มครองสิทธิมนุษยชน
8. ไทยเบฟจะติดต่อสื่อสาร เผยแพร่ ให้ความรู้ ทำความเข้าใจ และให้การสนับสนุนแก่คู่ค้าและพันธมิตรทางธุรกิจเพื่อให้มีส่วนร่วมในการดำเนินธุรกิจโดยยึดหลักจรรยาบรรณ ให้ความเคารพในสิทธิมนุษยชนของทุกคน และปฏิบัติต่อทุกคนตามหลักสิทธิมนุษยชน
9. ไทยเบฟประสงค์ให้คู่ค้าเคารพสิทธิมนุษยชนของผู้มีส่วนได้เสียของคู่ค้า เพื่อให้มั่นใจได้ว่าผู้มีส่วนได้เสียของคู่ค้าทุกกลุ่มจะได้รับความคุ้มครองในสิทธิขั้นพื้นฐานอย่างเท่าเทียมกัน ตามแนวทางปฏิบัติสำหรับคู่ค้าของไทยเบฟฉบับที่มีผลใช้บังคับในขณะนี้และที่จะมีการแก้ไขเพิ่มเติมต่อไปในอนาคต
10. ไทยเบฟส่งเสริมและสนับสนุนให้กรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน และผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มในห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจรายงานการละเมิดสิทธิมนุษยชนจากการดำเนินธุรกิจของไทยเบฟให้ทราบ โดยไทยเบฟจะดำเนินการตามขั้นตอนการทำงานที่จำเป็นและเหมาะสมเพื่อให้ความช่วยเหลือแก่บุคคลที่ถูกละเมิดสิทธิมนุษยชนจากการดำเนินธุรกิจของไทยเบฟ

11. ไทยเบฟจะให้ความสำคัญเป็นธรรมและปกป้องผู้แจ้งเบาะแสที่เป็นผู้รายงานเรื่องการละเมิดสิทธิมนุษยชนจากการดำเนินธุรกิจของไทยเบฟ โดยยึดมาตรการการปกป้องคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส หรือผู้ที่ให้ความร่วมมือในการรายงานการละเมิดสิทธิมนุษยชนตามนโยบายการรับข้อร้องเรียนของไทยเบฟ
12. ไทยเบฟมุ่งมั่นจะจัดให้มีกระบวนการตรวจสอบด้านสิทธิมนุษยชนรอบด้าน (Due Diligence Process) เป็นระยะอย่างต่อเนื่อง เพื่อระบุประเด็นและประเมินความเสี่ยงและผลกระทบด้านการละเมิดสิทธิมนุษยชน กำหนดกลุ่มหรือบุคคลที่ได้รับผลกระทบ วางแผนและกำหนดแนวทางการป้องกัน การลดผลกระทบ การบริหารจัดการแก้ไขและเยียวยาผลกระทบจากการละเมิดสิทธิมนุษยชนจากการดำเนินธุรกิจของไทยเบฟที่เหมาะสมหากมีการละเมิดสิทธิมนุษยชนเกิดขึ้น นอกจากนี้ ไทยเบฟยังส่งเสริมและสนับสนุนให้คู่ค้าดำเนินการในลักษณะดังกล่าวด้วยโดยคาดหวังว่าคู่ค้าจะมีกระบวนการในการป้องกัน การลดผลกระทบ การบริหารจัดการแก้ไขและเยียวยาผลกระทบจากการละเมิดสิทธิมนุษยชนจากการดำเนินธุรกิจของคู่ค้าที่เหมาะสมด้วย
13. ไทยเบฟจะตรวจสอบและติดตามผลของการจัดการและแก้ไขปัญหาการละเมิดสิทธิมนุษยชนตามกระบวนการตรวจสอบและติดตามผล รวมถึงให้การสนับสนุนและร่วมมือในการเยียวยาผลกระทบที่เกิดจากการดำเนินธุรกิจของไทยเบฟ
14. ไทยเบฟจะรายงานผลดำเนินการด้านสิทธิมนุษยชนผ่านรายงานการพัฒนาที่ยั่งยืนและเว็บไซต์การพัฒนาที่ยั่งยืนของไทยเบฟ
15. บุคคลที่กระทำการละเมิดสิทธิมนุษยชนจะถูกส่งเข้าสู่กระบวนการพิจารณาความผิดทางวินัย เมื่อคณะกรรมการที่รับผิดชอบได้ตรวจสอบอย่างครบถ้วนแล้ว บุคคลผู้กระทำผิดจะถูกลงโทษตามกฎหมายระเบียบข้อบังคับการทำงานของไทยเบฟ และในกรณีที่การกระทำดังกล่าวเป็นการกระทำที่ผิดกฎหมาย ผู้กระทำ ความผิดอาจถูกดำเนินคดีตามกฎหมายต่อไป